



## САРАТОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

### РЕШЕНИЕ

27 сентября 2024 года № 57-542

г. Саратов

О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы от 29 мая 2014 года № 36-411 «О Положении о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных учреждений в сфере благоустройства, пассажирских перевозок, дорожной деятельности, хозяйственного и транспортного обслуживания органов местного самоуправления»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 24 Устава муниципального образования городского округа «Город Саратов»

Саратовская городская Дума

РЕШИЛА:

1. Внести в решение Саратовской городской Думы от 29 мая 2014 года № 36-411 «О Положении о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных учреждений в сфере благоустройства, пассажирских перевозок, дорожной деятельности, хозяйственного и транспортного обслуживания органов местного самоуправления» (с изменениями от 26 сентября 2014 года № 39-441, 20 июля 2017 года № 19-157, 25 июля 2019 года № 54-408, 24 декабря 2019 года № 60-472, 27 августа 2021 года № 92-765, 21 января 2022 года № 10-110, 18 февраля 2022 года № 11-126, 5 августа 2022 года № 22-252) следующие изменения:

1.1. Наименование решения изложить в следующей редакции:

«О Положении о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных учреждений в сфере благоустройства и обеспечения безопасности дорожного движения, организации ритуальных услуг, пассажирских перевозок, дорожной деятельности, хозяйственного и транспортного обслуживания органов местного самоуправления».

Далее использовать его по тексту решения и Приложения к решению.

1.2. В Приложении к решению:

1.2.1. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Настоящее Положение устанавливает общие требования к системе оплаты труда работников муниципальных учреждений в сфере благоустройства и обеспечения безопасности дорожного движения, организации ритуальных услуг, пассажирских перевозок, дорожной

деятельности, хозяйственного и транспортного обслуживания органов местного самоуправления: муниципального бюджетного учреждения «Служба благоустройства города», муниципального бюджетного учреждения «Дорстрой», муниципального бюджетного учреждения «Спецавтохозяйство по уборке города», муниципального бюджетного учреждения «Служба благоустройства Волжского района», муниципального бюджетного учреждения «Служба благоустройства Октябрьского района», муниципального бюджетного учреждения «Служба благоустройства Кировского района», муниципального бюджетного учреждения «Саргорсвет», муниципального бюджетного учреждения «Ритуал», муниципального бюджетного учреждения «Дирекция парков и скверов города Саратова», муниципального казенного учреждения «Дирекция транспорта и дорожной деятельности», муниципального казенного учреждения «Транспортное управление», муниципального казенного учреждения «Служба хозяйственного и транспортного обслуживания» (далее - Учреждение), определяет порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера.»

1.2.2. Пункт 1.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«- для работников бюджетных учреждений, не участвующих в выполнении муниципального задания и в предоставлении услуг, относящихся к основным видам деятельности учреждения, предусмотренным его учредительным документом, сверх установленного муниципального задания, согласно локальным положениям об оплате и стимулировании труда работников учреждения может применяться иная система оплаты труда, отличная от установленной настоящим Положением.»

1.2.3. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
1	2
Директор	23041
Заместитель директора, главный бухгалтер	20738
Заместитель главного бухгалтера	19703
Главный инженер	20738
Заместитель главного инженера	19703
Начальник базы, главный диспетчер, помощник руководителя	11804
Заместитель начальника базы	11211
Главный механик	11107
Начальник основного отдела	10172
Системный администратор, 6 уровень квалификации	9676
Заместитель начальника основного отдела	9664
Начальник вспомогательного отдела, начальник участка, начальник службы, начальник цеха	9187
Ведущий бухгалтер, ведущий юрисконсульт, ведущий экономист, ведущий инженер, специалист по техническому контролю и диагностике транспортных средств, 6 уровень квалификации	8737
Старший специалист по закупкам, 6 уровень квалификации	8737

Заместитель начальника службы, заместитель начальника вспомогательного отдела, диспетчер автомобильного транспорта	8727
Мастер участка, производитель работ (прораб)	8284
Документовед I категории, специалист по охране труда, 6 уровень квалификации, инженер по охране окружающей среды (эколог) I категории, инженер по безопасности дорожного движения, бухгалтер I категории, юрисконсульт I категории, экономист I категории, специалист по закупкам, 5 уровень квалификации, инженер I категории, специалист по техническому контролю и диагностике транспортных средств, 5 уровень квалификации, ландшафтный архитектор I категории, инженер-программист II категории	7904
Инженер-энергетик II категории, специалист по воинскому учету, специалист по персоналу, 6 уровень квалификации, экономист II категории, инженер II категории	7551
Специалист гражданской обороны II категории, бухгалтер II категории	7202
Секретарь руководителя	6837
Механик	6837
Заведующий складом	6553
Архивариус	6129
Диспетчер	6271
Медицинская сестра	6271
Организатор похорон (агент), 5 уровень квалификации	8284

Оклады работников Учреждения, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) в следующих размерах:

	Разряды							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Оклад (руб.)	6028	6054	6129	6271	6553	6837	7202	7551

Рабочим, имеющим высший разряд согласно ЕТКС или профессиональным стандартам и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности, уровнем квалификации, постоянно занятым на важных и ответственных работах (высококвалифицированные рабочие), оклады устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование профессии	Оклад (руб.)
1.	Водитель автомобиля, водитель погрузчика	8284
2.	Тракторист	7904
3.	Рабочий зеленого строительства	7904
4.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7904
5.	Рабочий станочник (токарь, фрезеровщик, шлифовщик)	7904

	и др.)	
6.	Слесарь-сантехник	7904
7.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	7904
8.	Слесарь-ремонтник	7904
9.	Электромеханик (всех наименований)	7904
10.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, электромонтер по надзору за трассами кабельных сетей	7904
11.	Электрогазосварщик	7904
12.	Электросварщик ручной сварки	7904
13.	Аккумуляторщик	7904
14.	Машинист автовышки и автогидроподъемника, машинист крана	8284
15.	Рабочий ритуальных услуг, 3 уровень квалификации, рабочий похоронных услуг, 3 уровень квалификации	7904

Оклады устанавливаются:

- трактористам, занятым на важных и ответственных работах, к качеству которых предъявляются специальные требования;

- водителям специальных автомобилей, оборудованных специальными техническими средствами;

- водителям погрузчиков, занятым на важных и ответственных работах, к качеству которых предъявляются специальные требования.

Решение об установлении конкретному высококвалифицированному рабочему оклада принимается руководителем Учреждения в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

Порядок, срок и условия установления оклада определяются локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

Введение, изменение или отмена повышенных окладов производятся руководителем с соблюдением правил изменения условий трудового договора, предусмотренных нормами Трудового кодекса Российской Федерации, если срок применения оклада не был установлен соглашением сторон при его введении.»

1.2.4. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Повышающие коэффициенты к должностному окладу по занимаемой должности устанавливаются работникам в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Директор	2,2
Заместитель директора, главный бухгалтер, главный инженер, начальник базы	2,0
Начальник основного отдела, начальник вспомогательного отдела, начальник службы, заместитель начальника отдела, заместитель начальника вспомогательного отдела, начальник участка, заместитель начальника базы,	1,5

заместитель главного инженера, начальник цеха	
Заместитель главного бухгалтера, бухгалтер всех категорий, юрисконсульт всех категорий, экономист всех категорий, инженер всех категорий, заместитель начальника службы, диспетчер, заведующий складом, мастер участка, специалист по техническому контролю и диагностике транспортных средств, 5 уровень квалификации, специалист по техническому контролю и диагностике транспортных средств, 6 уровень квалификации, главный механик, механик, ландшафтный архитектор I категории, старший специалист по закупкам, 6 уровень квалификации, специалист по закупкам, 5 уровень квалификации, производитель работ (прораб), системный администратор, 6 уровень квалификации, организатор похорон (агент), 5 уровень квалификации	1,0

Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу по занимаемой должности устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу по занимаемой должности определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.».

1.2.5. Абзац 5 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) – не более 3,0. Водителям автотранспортных средств, трактористам, машинистам дорожно-транспортных машин, водителям погрузчиков, электромонтерам по ремонту и обслуживанию электрооборудования (в сфере технической эксплуатации наружного освещения), электромонтерам диспетчерского оборудования и телеавтоматики, слесарям-электрикам по ремонту электрооборудования (в сфере организации дорожного движения светосигнальными техническими средствами), машинистам автовышки и автогидроподъемника, машинистам крана, персональный повышающий коэффициент к окладу может устанавливаться в размере до 5,0.».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Председатель  
Саратовской городской Думы**

**С.А. Овсянников**

**Исполняющий полномочия  
главы муниципального образования  
образования «Город Саратов»**

**П.В. Сурков**